



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SANTU LUSSURGIU

Via Frati Minori, 09075 Santu Lussurgiu (OR)

0783/550855 0783/552009

C.F. 90027780957

e-mail

oric80600g@istruzione.it

sito internet

www.icsantulussurgiu.edu.it

e-mail certificata

oric80600g@pec.istruzione.it

Piano di formazione IC Santu Lussurgiu triennio 2022- 2025

Programmazione delle attività formative rivolte al personale

La legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale; in particolare, la formazione dei docenti di ruolo diventa "obbligatoria, permanente e strutturale", nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente

Il piano di formazione previsto nel Piano Triennale dell'Offerta formativa anni scolastici 2022-2025, intende incentivare azioni di sviluppo delle competenze anche attraverso innovativi modelli di formazione quali workshop, laboratori di ricerca-azione, peer review, comunità di pratiche anche autoconstruite all'interno del proprio Istituto, social networking, oltre alle già consolidate esperienze in presenza oppure on line.

ALTRI RIFERIMENTI NORMATIVI

CCNL 29-11-2007 FORMAZIONE IN SERVIZIO (art.63)

La formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale del personale, per il necessario sostegno agli obiettivi di cambiamento, per un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane. L'Amministrazione è tenuta a fornire strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione in servizio (...). Per garantire le attività formative di cui al presente articolo l'Amministrazione utilizza tutte le risorse disponibili, nonché le risorse allo scopo previste da specifiche norme di legge o da norme comunitarie. (...) In via prioritaria si dovranno assicurare alle istituzioni scolastiche opportuni finanziamenti per la partecipazione del personale in servizio ad iniziative di formazione deliberate dal collegio dei docenti o programmate dal DSGA, sentito il personale ATA, necessarie per una qualificata risposta alle esigenze derivanti dal piano dell'offerta formativa.

CCNL 29-11-2007 IL PIANO ANNUALE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE (art.66)

In ogni istituzione scolastica ed educativa il Piano annuale delle attività di aggiornamento e formazione destinate ai docenti è deliberato dal Collegio dei docenti coerentemente con gli

obiettivi e i tempi del POF, considerando anche esigenze ed opzioni individuali. Analogamente il DSGA predispose il piano di formazione per il personale ATA (...).

Nel nuovo Atto ministeriale di indirizzo politico-istituzionale per l'anno 2022, Nota 37638 del 2021, viene richiamata la necessità di potenziare il sistema della governance della formazione in servizio, con l'obiettivo di migliorare gli esiti di apprendimento degli allievi e la loro piena educazione ad una cittadinanza responsabile, attraverso diverse strategie al fine di: a. promuovere un sistema di opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutti gli operatori scolastici e per l'intera comunità scolastica; b. sostenere e sviluppare la ricerca e l'innovazione educativa per migliorare l'azione didattica, la qualità degli ambienti di apprendimento e il benessere dell'organizzazione; c. favorire la riflessione sulla progettazione, il monitoraggio e la valutazione dei percorsi educativi

AZIONI FORMATIVE

La nostra scuola, considerato l'Atto di Indirizzo, il RAV e gli indirizzi del Piano di Miglioramento, non può esimersi dall'individuare precise azioni formative che coinvolgano:

- tutti i docenti come comunità professionale in crescita;
- il personale ATA, relativamente allo sviluppo professionale del proprio profilo;
- i docenti neo -assunti;
- le figure di sistema, impegnate in compiti di coordinamento
 - i docenti in gruppi di progetto, come per esempio quelli mirati allo sviluppo del curricolo, delle azioni di introduzione e implementazione delle tecnologie nella didattica, dei processi di orientamento, dei processi di sviluppo della qualità inclusiva;
 - i gruppi di docenti impegnati in particolari azioni innovative a livello didattico e/o organizzativo;
 - le figure sensibili impegnate ai vari livelli di responsabilità sui temi della sicurezza, prevenzione, primo soccorso, ecc. anche per far fronte agli obblighi di formazione di cui al D.lgs. 81/2008;
 - i gruppi aperti, formati anche da genitori e/o amministratori e rappresentanti delle Associazioni Territoriali coinvolte, come nel caso di interventi la cui ricaduta deriva da una azione complessiva della comunità educante;

I docenti potranno partecipare alle azioni formative deliberate dal Collegio dei docenti, inserite nell'ambito del PTOF, secondo le indicazioni esplicitate nelle delibere, anche in una logica di sviluppo pluriennale.

Il Piano formativo triennale che il Collegio dei Docenti ha sviluppato, come parte integrante del PTOF, in ragione e nel confronto attento con i documenti d'Istituto (RAV . PdM...), secondo le

priorità individuate e gli atti di indirizzo del dirigente scolastico, in continuità con il precedente piano, è finalizzato a creare condizioni favorevoli al raggiungimento degli obiettivi del PTOF, adeguati alle esigenze formative del territorio, oltre che a dare corpo ad attività di confronto, di ricerca-azione e sperimentazione didattico-educativa coerenti con il profilo autonomo delle istituzioni scolastiche.

Esso costituisce una garanzia di coerenza e sistematicità degli interventi formativi, cardine del Piano di Miglioramento dell'istituto, in raccordo e in sinergia efficace con il programma di offerta di formazione che verrà elaborato dalla rete di ambito

Per la realizzazione delle iniziative di formazione interne all'Istituto è da incentivare il rapporto in forma reticolare con altre istituzioni scolastiche, meglio se coerente con il territorio di riferimento, così da consentire una razionalizzazione delle risorse e un'opportunità di confronto, scambio e arricchimento reciproco come stimolo per la promozione del miglioramento e del cambiamento.

La formazione sarà erogata da soggetti che abbiano ottenuto la prevista autorizzazione ministeriale, o che operino stabilmente all'interno del sistema scolastico (associazioni professionali e disciplinari dei docenti, il sistema universitario, gli enti locali, gli enti ministeriali, il CONI e le federazioni sportive, i conservatori e le accademie, le fondazioni, gli istituti di ricerca,) o comunque che si qualifichino come soggetti dalle riconosciute competenze, desumibili da esperienze pregresse, anche nella nostra stessa o in altre istituzioni, e le cui finalità, per statuto, siano coerenti con gli indirizzi e le finalità del presente piano dell'Offerta Formativa.

Visto il quadro delle priorità e dei traguardi richiamato in premessa, viste le delibere del Collegio Docenti, le attività formative nel triennio riguarderanno prioritariamente le seguenti tematiche (non in ordine di importanza e/o realizzazione):

- Curricolo, progettazione e valutazione e miglioramenti della didattica per competenze e delle metodologie innovative e sperimentali, sia in relazione alle discipline, aree disciplinari o campi di esperienza, sia riguardo all'ambiente di apprendimento
- Ambiente di apprendimento, con introduzione delle tecnologie per il miglioramento delle competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica
- Inclusione, differenziazione, disabilità, integrazione, competenze di cittadinanza globale, soft skills e miglioramento degli aspetti inclusivi in relazione al PDM e al curricolo verticale
- metodologie innovative in particolare quelle legate al PNSD
- Gestione della classe
- Utilizzo del RE
- Utilizzo degli applicativi per la gestione da remoto delle attività didattiche e dei colloqui

CORSI OBBLIGATORI

Sicurezza Primo soccorso/ed. alla salute, compreso l'approfondimento delle tematiche relative alla protezione e prevenzione della salute e della sicurezza nell'ambito delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV2

ATTIVITA' INDIVIDUALI DI FORMAZIONE

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente. Sono da preferire attività formative funzionali al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica.

Si riconosce e si incentiverà la libera iniziativa dei docenti, da "ricondere comunque a una dimensione professionale utile ad arricchire le competenze degli insegnanti e quindi la qualità dell'insegnamento" – nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale, la quale definisce la politica formativa di Istituto e di territorio.

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE E DELLA RICADUTA NELL'ATTIVITA' CURRICOLARE

Per ciascuna delle iniziative formative deliberate/ svolte saranno disponibili i materiali, l'organizzazione delle attività formative attraverso la piattaforma online d'Istituto della GSuite (relazioni, lavori di gruppo, laboratorio,) e tutte le indicazioni utili. Ogni singolo formatore provvederà a fornire i materiali necessari ad integrazione dei contenuti proposti.

L'efficacia formativa verrà misurata, secondo il caso, mediante documentazione delle attività d'aula e di laboratorio, la sperimentazione in classe e la condivisione di buone pratiche tra i docenti dell'Istituto.

RETE AMBITO 5 ORISTANO

L'I.C. Santu Lussurgiu appartiene all'Ambito Formativo 5 della Provincia di Oristano, la cui scuola-polo è l'IIS Mariano IV d'Arborea che in accordo con le Scuole della Rete organizza corsi valutati quali prioritari.

FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA

Per il personale di segreteria sono previsti corsi per l'utilizzo degli applicativi Axios e per le altre funzioni di gestione dell'amministrazione, del personale e della contabilità.

Per i collaboratori scolastici saranno individuate attività su specifiche esigenze.

Tutto il personale ATA sarà coinvolto nelle attività formative sulla sicurezza e negli interventi formativi condotti dal RSPP e dal Medico competente riguardanti le procedure relative al contenimento del contagio da CoVid-19.

Approvato in Collegio Docenti il 21-12-2021